

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії ШАШИН Олександр Юрійович, 1975 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 1998 році Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», здобувши кваліфікацію за спеціальністю «Електропривод і автоматизація промислових установок і технологічних комплексів». У 2005 році отримав другу вищу освіту у Приватному вищому навчальному закладі «Київський бізнес-інститут при НТУУ «КПІ» за спеціальністю «Менеджмент організації», аспірант кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Менеджмент».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом президента Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» від 6 січня 2026 року № 1-Од, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради:

- Карпенко Оксани Олександрівни, доктора економічних наук, професора, професора кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

Рецензентів:

- Бірюкова Єгора Ігоровича, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».
- Гречана Павла Юрійовича, доктора філософії за спеціальністю «Менеджмент», викладача кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

Офіційних опонентів:

- Полозової Тетяни Василівни, доктора економічних наук, професора, завідувача кафедри економічної кібернетики та управління економічною безпекою Харківського національного університету радіоелектроніки.
- Рудніченка Євгенія Миколайовича, доктора економічних наук, професора, декана факультету управління, адміністрування та туризму Хмельницького національного університету.

на засіданні 19 березня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування ШАШИНУ

Олександрю Юрійовичу на підставі публічного захисту дисертації «Антисипативне управління виробничим підприємством за сучасних умов» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Дисертацію виконано у Закладі вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

Науковий керівник: Тульчинська Світлана Олександрівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису. Дисертація виконана державною мовою, у відповідності до вимог Міністерства освіти і науки України щодо оформлення дисертації та положення про організацію атестації здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії в Закладі вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

У дисертаційній роботі поглиблено теоретичні положення та розроблені науково-методичні засади і прикладні рекомендації щодо формування та підвищення антисипативної спроможності виробничих підприємств у контексті цифрової трансформації та сталого розвитку.

Наукова новизна результатів дослідження полягає в тому, що здобувачем:

вперше:

- сформовано концептуальні засади антисипативної спроможності виробничих підприємств, у межах яких детермінанти антисипативної реактивності визначаються через системно-поведінкові характеристики, що дає змогу виявляти зміни у режимах функціонування підприємства під впливом слабких сигналів та задавати поведінкові орієнтири для формування сценарних траєкторій розвитку без прив'язки до фіксованого набору індикаторних структур;

удосконалено:

- теоретичні положення щодо базових характеристик антисипативного управління на основі контент-аналізу сучасних наукових підходів, що дало змогу переосмислити зміст антисипативності як управлінської властивості, уточнити її поведінкові, комунікаційні та адаптивні складові та обґрунтувати концептуальні орієнтири її реалізації в умовах збурень різної природи;

- методичний підхід до антисипативної діагностики виробничих підприємств, який передбачає інтеграцію системного та поведінкового аналізу в контексті сталого розвитку, цифровізації та екологізації та охоплює формування системи субіндексів, що відображають часову змінність ключових показників підприємства та особливості його внутрішньої організаційно-ресурсної побудови, визначення їх ваг на основі модифікованого методу аналізу ієрархій Сааті та розрахунок інтегрального показника антисипативної спроможності за принципом зваженої адитивної агрегації, що забезпечує багаторівневе виявлення слабких сигналів і підвищує достовірність оцінювання антисипативної готовності підприємства;

- модельне рішення сценарного планування в антисипативному управлінні виробничим підприємством шляхом формування інтегрованої матриці, яка поєднує

динамічні властивості розвитку підприємства та структурні параметри його внутрішніх підсистем із цифровими та екологічними характеристиками, а також враховує прояви слабких сигналів, що дало змогу встановити логіку переходів між режимами функціонування та прогнозування сценарної стійкості підприємств;

дістали подальшого розвитку:

- поняття антисипативного управління виробничим підприємством, яке трактується як концептуальна управлінська практика, спрямована на випереджувальне реагування щодо потенційних змін зовнішнього й внутрішнього середовища шляхом поєднання прогнозно-аналітичного мислення з поведінковими, технологічними та організаційними чинниками, що забезпечує не лише адаптацію до збурень, але й здатність підприємства підтримувати довгостроковий розвиток;

- кваліметричний підхід до визначення рівня випереджувальної стійкості виробничих підприємств у контексті сталого розвитку шляхом розроблення інтегрального індексу, основу якого становить системне групування первинних показників за економічною, соціальною та екологічною логікою з подальшим їх узгодженням у трендовій, стабілізаційній та структурно-змінній оцінках, що забезпечило можливість кількісно фіксувати ранні ознаки зміни стану виробничих секторів та об'єктивно оцінювати їхню здатність підтримувати сталі траєкторії розвитку в умовах динамічної невизначеності;

- теоретичні засади антисипативного управління виробничим підприємством шляхом поглиблення його трактування як результату поступового розвитку системного, процесного, функціонального, динамічного та конструктивного підходів, що забезпечило узгодження структурних компонент підприємства з поведінковими механізмами реагування та розширило зміст динамічної складової через поєднання комунікаційних й ризик-орієнтованих аспектів управління;

- теоретико-методичні положення використання слабких сигналів в антисипативному управлінні виробничими підприємствами через обґрунтування їх інтегрованої природи, відповідно до якої слабкі сигнали не виступають самостійною концепцією, а формуються у межах підходів ризик-менеджменту, комунікацій, системного аналізу, організаційної поведінки та лідерства, що дало підстави розглядати їх як невід'ємний елемент теоретичного ядра антисипативного управління та як основу для формування випереджувальних управлінських реакцій;

- підходи до виокремлення напрямів нормативно-організаційного забезпечення впровадження антисипативного управління виробничими підприємствами на основі аналізу регуляторних відмінностей, цифрових і прогнозних прогалів, інерційності управлінських структур та рівня імплементації екологічних, соціальних і управлінських стандартів, що дало змогу окреслити засади формування інституційно-організаційних умов подальшого розгортання антисипативних практик у виробничому секторі.

Здобувач має 13 наукових публікацій, з них 7 статей у наукових фахових виданнях України та 2 статті у наукових періодичних виданнях інших держав, що включені до міжнародних наукометричних баз Web of Science Core Collection та Scopus:

1. Шашина О. Ю. Оцінювання ефективності антисипативного управління виробничими підприємства. *Бізнес навігатор*. 2024. № 4 (77). С. 348-352. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.77-58>. [Б].
2. Тульчинська С. О., Шашин О. Ю. Організаційно-правові інструменти впровадження антисипативного управління в сучасних умовах функціонування підприємства. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. № 8. С. 59-64. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.8.59>. [Б].
3. Шашина М. В., Шашин О. Ю. Сучасні аспекти наукових досліджень антисипативного управління. *Агросвіт*. 2024. № 8. С. 31-35. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2024.8.31>. [Б].
4. Тульчинська С. О., Шашин О. Ю. Впровадження антисипативних методів в управління ризиками на виробничих підприємствах. *Агросвіт*. 2024. № 24. С. 67 - 72. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2024.24.67>. [Б].
5. Шашина М. В., Шашин О. Ю. Антисипативні стратегії у контексті цифровізації та інноваційного розвитку виробничих підприємств. *Ефективна економіка*. 2024. № 12. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.12.13>. [Б].
6. Шашин О. Ю. Удосконалення стратегій антисипативного управління виробничим підприємством для забезпечення стійкості в умовах криз. *Наукові інновації та передові технології*. 2024. № 12 (40). С.909-923. [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-12\(40\)-909-923](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-12(40)-909-923). [Б].
7. Шашин О. Ю. Інструменти антисипативного управління для ефективного реагування на зміни ринку в виробничій сфері. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. № 24. С. 151-157. <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.24.151>. [Б].
8. Theoretical and methodological principles of management: an innovative approach / V. Chychun, O. Kunitsyn, O. Motuzenko, M. Serbow, O. Shashyn. *AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research*. 2022. Vol. 12. Issue. 2. Special Issue XXXI. P. 200-205. URL: <http://www.magnanimitas.cz/12-02-xxxi>. [Web of Science].
9. Fostering innovation through collaborative leadership: Developing a novel framework for strategic management / O. Shashyn, Yu. Prus, Yev. Portnov, V. Borshch, H. Mykhailiv. *MALQUE Publishing*. 2024. Vol. 6. DOI: <https://doi.org/10.31893/multiscience.2024ss0722>. [Scopus].

У дискусії взяли участь голова, рецензенти та офіційні опоненти:

Карпенко Оксана Олександрівна, голова разової спеціалізованої вченої ради, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

Бірюков Єгор Ігорович, рецензент, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

Гречан Павло Юрійович, рецензент, доктор філософії зі спеціальності «Менеджмент», викладач кафедри менеджменту, маркетингу та публічного адміністрування Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая».

Полозова Тетяна Василівна, офіційний опонент, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економічної кібернетики та управління економічною безпекою Харківського національного університету радіоелектроніки.

Рудніченко Євгеній Миколайович, офіційний опонент, доктор економічних наук, професор, декан факультету управління, адміністрування та туризму Хмельницького національного університету.

Результати відкритого голосування:

«За» - 5 членів ради,
«Проти» - немає.

На підставі результатів відкритого голосування спеціалізована вчена рада присуджує ШАШИНУ ОЛЕКСАНДРУ ЮРІЙОВИЧУ ступінь доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент.

Голова разової спеціалізованої
вченої ради



Оксана КАРПЕНКО