

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ЗВО «МНТУ» на 2023–2027 рр.



Ухвалено рішенням Вченої ради ЗВО «МНТУ»
від «18» квітня 2023 року., протокол № 08/2223



ЗМІСТ

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Корпоративна соціальна відповідальність

Освітня діяльність

Інноваційна та наукова діяльність

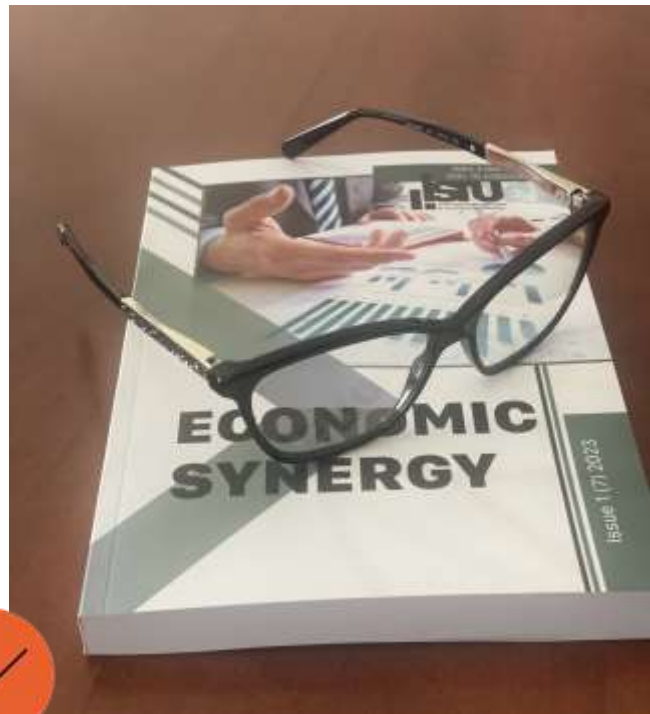
Інтернаціоналізація освіти

Менеджмент і кадрове забезпечення

Студентська спільнота

Інфраструктура та матеріально-технічна база

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ





ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ



Стратегія розвитку Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» на 2023–2027 роки є документом, що визначає основні параметри розвитку Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», його відокремленого та територіально-відокремлених структурних підрозділів на найближчі п'ять років.





ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ



Візія - інноваційний конкурентоспроможний заклад освіти міжнародного рівня, який впливає на розвиток людського капіталу в регіоні, країні, світі, здійснює формування особистості – носія інтелектуального та інноваційного потенціалу, постійно прагне досконалості та нестандартних (творчих) підходів в управлінні.

Місія - надання якісної освіти з метою сприяння сталому розвитку суспільства шляхом підготовки конкурентоспроможного людського капіталу та створення умов для освіти упродовж життя.

Гасло –

“МНТУ - СУЧАСНИЙ ПОГЛЯД НА ОСВІТУ”



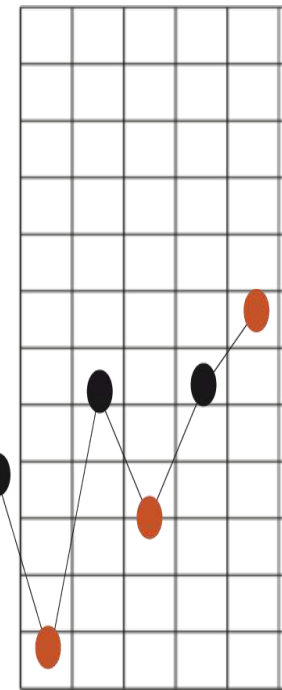


ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегічний пріоритет - створення цілісної освітньої екосистеми ЗВО “МНТУ” на принципах корпоративної соціальної відповідальності:



- професіоналізм і якість;
- прозорість і відкритість;
- духовність і гуманність;
- людиноцентризм та екологічна свідомість;
- поміркованість у прийнятті рішень та підзвітність;
- моральність та відчуття обов’язку;
- патріотизм і полікультурність;
- творча спрямованість та працелюбність.



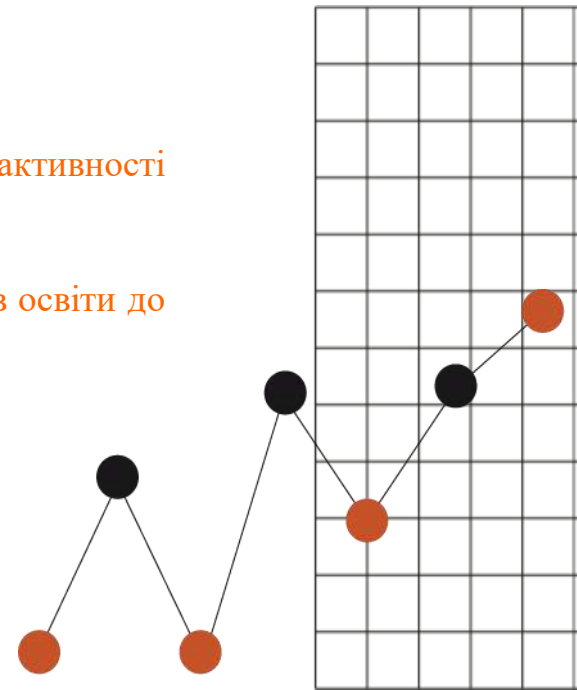


ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ



При формуванні Стратегії розвитку на 2023–2027 роки враховані як зовнішні, так і внутрішні загрози та ризики:

- повномасштабна військова агресія з боку російської федерації;
- виклики пандемії Covid-19;
- загострення кризових явищ в економіці держави, зниження економічної активності суспільства і, як наслідок, зменшення попиту на освіту;
- погіршення демографічної ситуації в країні;
- відтік випускників шкіл, науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти до закордонних закладів освіти;
- зростаюча конкуренція на ринку освітніх послуг в Україні;
- зміни у відповідному законодавстві України.

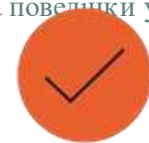




Корпоративна соціальна відповідальність

Основною стратегічною ціллю є становлення ЗВО «МНТУ» як соціально-відповідального закладу освіти:

- розробка та впровадження концепції корпоративної соціальної відповідальності, яка передбачає визначення принципів, напрямів і механізмів її дотримання, оприлюднення концепції;
- забезпечення реалізації економічної, соціальної та екологічної складових сталого розвитку ЗВО «МНТУ» з урахуванням потреб сьогодення, але без шкоди майбутнім поколінням;
- реалізація принципу поваги до всіх учасників освітнього процесу;
- дотримання принципів гендерної рівності;
- здійснення благодійної діяльності, зокрема волонтерської;
- участь у післявоєнній відбудові України;
- проведення профорієнтаційної роботи з потенційними вступниками та популяризація ЗВО «МНТУ» як соціально відповідального закладу освіти;
- формування спільноти соціально відповідальних випускників;
- соціальна підтримка усіх учасників освітнього процесу;
- екологізація освітнього процесу;
- піклування про фізичне, психічне, психологічне та духовне здоров'я усіх учасників освітнього процесу;
- стимулювання соціальної відповідальності серед персоналу та студентів, сприяння розвитку відповідального мислення та поведінки у всіх сферах життя;
- розвиток власного позитивного іміджу та підтримка надійної репутації на основі підвищення позиції в національних та міжнародних рейтингах.





Освітня діяльність

Надання якісних освітніх послуг з дотриманням принципів академічної доброчесності:

- функціонування системи внутрішнього забезпечення якості освіти ЗВО «МНТУ» відповідно до вимог чинного законодавства України в галузі освіти з дотриманням Стандартів і рекомендацій забезпечення якості в європейському просторі вищої освіти та з урахуванням кращих світових практик;
- постійна актуалізація змісту освітніх програм, які реалізуються в ЗВО «МНТУ», шляхом їх постійного моніторингу та періодичного перегляду з урахуванням потреб ринку праці та інших груп стейкхолдерів;
- провадження студентоцентрованого підходу в освіті шляхом формування індивідуальної освітньої траєкторії для студентів ЗВО «МНТУ»;
- посилення практичної складової освітніх програм шляхом постійного підтримання двосторонніх контактів з існуючими базами практик та пошуку нових. Зосередження зусиль на формуванні довгострокових взаємовигідних стосунків з установами та організаціями, як базами практик для здобувачів освіти;
- залучення провідних вітчизняних та іноземних науковців, фахівців-практиків до освітнього процесу (проведення відкритих лекцій, майстер-класів тощо);
- активне використання в освітньому процесі результатів новітніх наукових досягнень;
- формування освітніх компонентів з акцентом на природоохоронний, людиноцентристський, етико-гуманний аспекти діяльності;
- реалізація освітньої діяльності з використанням технологій дистанційного та імерсивного навчання;
- використання особистісно-орієнтованих технологій навчання;
- постійне підвищення рівня володіння англійською мовою здобувачами освіти;
- забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності в освітній діяльності, пропагування принципу нульової толерантності до порушення норм академічної доброчесності.



Освітня діяльність

Диверсифікація освітніх послуг

- розширення переліку спеціальностей та запровадження нових освітніх програм (в тому числі міждисциплінарних), за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів освіти в ЗВО «МНТУ» з урахуванням вивчення тенденцій розвитку ринку праці;
- розроблення та впровадження власних сертифікатних програм, як елемента неформальної освіти.

Сприяння доступу до освіти соціально вразливих та малозахищених верств населення

- розроблення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу в умовах інклюзивного навчання;
- створення умов щодо освітньої підтримки соціально вразливих та малозахищених верств населення та осіб з особливими освітніми потребами.





Інноваційна та наукова та діяльність

Розробка, популяризація та впровадження інноваційних освітніх технологій, спрямованих на формування дослідницьких компетентностей здобувачів освіти

- впровадження елементів дослідницької діяльності у кожній навчальній дисципліні;
- впровадження в освітній процес нових навчальних дисциплін, що забезпечують формування сучасних дослідницьких компетентностей;
- залучення студентів до роботи у студентських наукових гуртках та проблемних наукових групах;
- розробка та впровадження інноваційних освітніх програм за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти.





Інноваційна та наукова та діяльність

Удосконалення системи підвищення кваліфікації персоналу

- розробка та впровадження нових програм підвищення кваліфікації для удосконалення цифрових компетентностей в освітній сфері;
- розробка та впровадження нових програм підвищення кваліфікації для удосконалення цифрових компетентностей в науковій сфері.





Інноваційна та наукова та діяльність

Розробка та впровадження комплексної системи виховних заходів, направлених на формування соціально відповідальних фахівців, з активною громадянською позицією та патріотичними поглядами

- розробка та впровадження системи заходів з популяризації принципів академічної доброчесності у студентському середовищі;
- забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності у науковій діяльності, пропагування принципу нульової толерантності до порушення норм академічної доброчесності;
- розробка та впровадження системи виховних заходів з розвитку української національної ідентичності;
- розробка та впровадження системи заходів, метою яких є розвиток компетентностей, пов'язаних з громадянською активністю та волонтерською діяльністю.





Інноваційна та наукова та діяльність



Удосконалення системи залучення, підтримки та мотивації персоналу до наукової та інноваційної діяльності

- розробка системи інформаційної, організаційної та технологічної підтримки науковців з питань використання наукометричних баз, пошуку грантодавців у сфері наукових досліджень, пошуку наукових видань для публікації результатів досліджень;
- створення інфраструктури грантової наукової діяльності.





Інноваційна та наукова та діяльність

Розробка та впровадження процедур цифрового управління, з метою підвищення ефективності бізнес-процесів та зосередження більшої уваги на творчій діяльності

- подальше удосконалення та сертифікація дистанційних курсів.
- подальше удосконалення та сертифікація дистанційних курсів;
- впровадження інформаційної системи управління завданнями та документообігом;
- удосконалення інформаційної системи управління освітнім процесом.





Інноваційна та наукова та діяльність

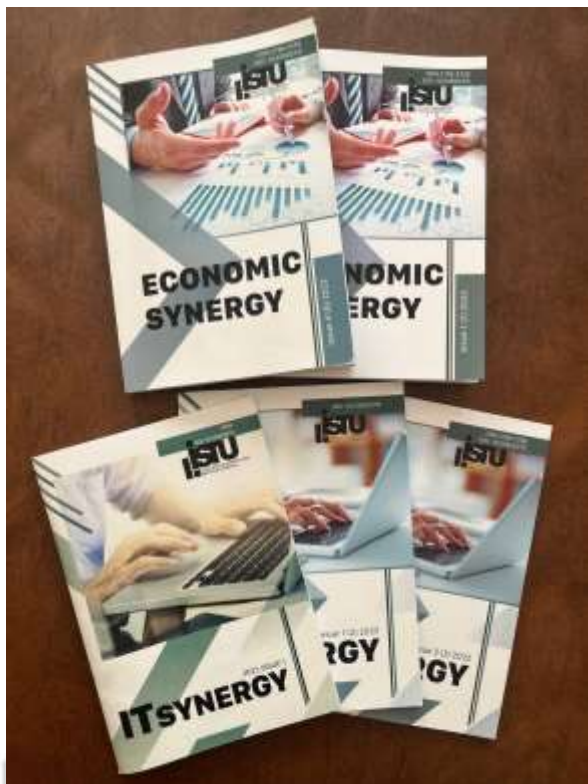
Створення належних умов для активізації наукових досліджень із пріоритетних напрямків

- інституціоналізація (на основі аналізу наукового потенціалу) у вигляді «Інноваційних лабораторій» дослідницьких груп (із залученням здобувачів освіти), які мають перспективи залучення зовнішнього фінансування для проведення досліджень;
- підготовка персоналу до розробки грантових заявок на проведення наукових досліджень (робота з агенціями, організаціями, фондами, окремими грантодавцями) та організаційної підтримки зовнішніх грантів;
- налагодження регулярної роботи дискусійних майданчиків для обговорення сучасних наукових проблем та результатів наукових досліджень.





Інноваційна та наукова та діяльність



Підвищення рейтингу ЗВО “МНТУ” за критеріями наукової діяльності

- підвищення рівня цитованості наукових публікацій персоналу;
- підвищення статусу власних наукових видань.





Інтернаціоналізація освіти



Підвищення рейтингу, привабливості та конкурентоспроможності ЗВО «МНТУ» на міжнародному рівні

- забезпечення високої якості супроводу міжнародної діяльності;
- посилення міжнародної маркетингової діяльності ЗВО «МНТУ» для залучення іноземних студентів та лекторів, а також розвиток міжнародних партнерств та співпрацю з компаніями та організаціями за кордоном;
- розширення портфолію міжнародних дослідницьких та освітніх проектів.





Інтернаціоналізація освіти

Посилення співпраці з іноземними закладами освіти та дослідницькими установами, міжнародними організаціями та інституціями

- інтенсифікація існуючих міжнародних зв'язків та розширення переліку нових партнерств з іноземними закладами освіти, дослідницькими установами, організаціями, асоціаціями та бізнесом;
- активізація співпраці в освітній та науковій сферах із закордонними закладами освіти та дослідницькими організаціями шляхом розвитку спільних освітніх програм та реалізації наукових проєктів;
- активізація участі студентів, науково-педагогічного, педагогічного та адміністративного персоналу в програмах академічної та професійної мобільності;
- стимулювання участі академічного персоналу та студентів у міжнародних наукових конференціях, публікаціях наукових робіт у міжнародних виданнях з високим імпакт-фактором, активізація їх співпраці з провідними університетами світу.





Менеджмент і розвиток персоналу



Підвищення ефективності бізнес-процесів

- забезпечення високого рівня виконавської дисципліни;
- використання інформаційної системи управління завданнями та документообігом;
- створення засобів та методів моніторингу та підвищення рівня цифрових компетентності персоналу ЗВО «МНТУ», що необхідні для послідовного та успішного впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій для реалізації новітніх підходів в управлінні;
- створення актуальної електронної бази даних науково-педагогічних та педагогічних працівників.





Менеджмент і розвиток персоналу

Підвищення якості персоналу

- забезпечення якісного добору персоналу на умовах, визначених нормативними документами ЗВО «МНТУ»;
- постійна актуалізація електронної бази даних кадрового резерву науково-педагогічних, педагогічних та адміністративних працівників;
- розробка та впровадження системи мотивації та стимулювання для персоналу, яка сприятиме залученню висококваліфікованих фахівців;
- удосконалення заходів, спрямованих на підтримку особистісного та кар'єрного розвитку науково-педагогічних та педагогічних працівників шляхом розроблення системи мотивації до постійного підвищення професійної кваліфікації та педагогічної майстерності;
- систематичне проведення процедури рейтингування науково-педагогічних та педагогічних працівників, постійне удосконалення критеріїв такого рейтингування;
- підвищення рівня володіння англійською мовою персоналом ЗВО «МНТУ»;
- розробка та впровадження курсів підвищення кваліфікації з проектного менеджменту для персоналу ЗВО «МНТУ».





Студентська спільнота

Створення сприятливих умов для розвитку і самореалізації студентів, формування їх громадянської позиції та національно-патріотичної свідомості

- створення умов і можливостей для розвитку та посилення спроможності органів студентського самоврядування як дієвого інструмента участі студентів у процесах ухвалення управлінських рішень в ЗВО «МНТУ»;
- стимулювання молодіжних програм та ініціатив студентського самоврядування;
- розширення участі студентів у заходах щодо забезпечення якості освіти шляхом обговорення та вирішення питань удосконалення організації освітнього процесу;
- створення умов для утвердження серед студентів ЗВО «МНТУ» принципів доброчесності;
- створення майданчиків для дискусій та обговорення, організація спортивних та культурних заходів, створення і підтримка студентських організацій та клубів;
- підтримка обдарованої молоді;
- активізація діяльності наукових студентських товариств;
- розвиток програм навчання з лідерства;
- створення можливостей для студентів долучатися до громадського життя, сприяння розвитку громадських проєктів та ініціатив, сприяння взаємодії з місцевими громадами;
- сприяння розвитку соціальної відповідальності серед студентів, підтримка проєктів та ініціатив соціальної допомоги, сприяння розвитку студентських громадських та благодійних організацій;
- формування у студентів патріотичного досвіду на основі залучення до участі в громадських заходах.





Студентська спільнота

Підтримка розвитку кар'єри

- надання підтримки студентам у пошуку роботи, організація кар'єрних ярмарок, програм стажування та менторства;
- підтримка зв'язків з випускниками та відслідковування їхнього кар'єрного розвитку;
- підтримка розвитку навичок підприємницької діяльності серед студентів шляхом впровадження відповідних навчальних дисциплін, підтримка та розвиток студентської стартап екосистеми;
- створення умов для свідомого вибору професійної діяльності через практику і стажування, орієнтованих на ринок праці;
- покращення цифрових компетентностей студентів та забезпечення доступу до нового покоління цифрової інфраструктури;
- сприяння академічній мобільності студентів і можливості поєднання їх навчання з іншими напрямками діяльності.





Студентська спільнота

Забезпечення умов для підтримки студентського здоров'я

- **популяризація здорового способу життя;**
- піклування про збереження та розвиток фізичного, психічного, психологічного та духовного здоров'я студентів;
- **створення умов для поєднання навчання, спортивних досягнень і заходів щодо формування здорового способу життя;**
- забезпечення розвитку особистості студента з особливими освітніми потребами та його соціалізації.





Інфраструктура та матеріально-технічна база



- збереження та модернізація матеріально-технічної бази ЗВО «МНТУ» для створення комфортних умов праці та проведення освітнього процесу;
- модернізація лабораторного фонду;
- забезпечення усіх здобувачів освіти, які потребують житла на час навчання, місцями у студентських гуртожитках, які відповідають вимогам санітарних та будівельних норм;
- забезпечення доступності освітнього середовища, безбар'єрності приміщень;
- створення умов для організації фізкультурно-оздоровчих заходів та спортивних змагань;
- проведення системного моніторингу технічного стану будівель та споруд ЗВО «МНТУ» з розробкою відповідних організаційно-технічних заходів та здійснення капітального й поточного ремонту будівель і споруд;
- підтримка та модернізація комп'ютерної мережі й програмного забезпечення освітнього процесу;
- підтримка віртуального освітнього середовища;
- удосконалення системи інформаційної безпеки;
- створення постійно діючої етнографічної виставки.





ОЧІКУВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Виконання Стратегії розвитку ЗВО «МНТУ» у 2023–2027 роках забезпечить його становлення як соціально відповідального закладу освіти України.

